**ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ – ЮГРА**

**ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ РАЙОН**

**ДУМА**

**РЕШЕНИЕ**

17.03.2023 № 292

О внесении изменений в решение

Думы Ханты-Мансийского района

от 23.03.2018 № 261«Об утверждении

Положения об оплате труда лиц,

замещающих должности, не относящиеся

к должностям муниципальной службы,

и осуществляющих техническое

обеспечение деятельности органов

местного самоуправления Ханты-

Мансийского района»

В целях совершенствования системы оплаты труда, на основании пункта 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, руководствуясь пунктом 14 части 1 статьи 18, частью 1 статьи 31Устава Ханты-Мансийского района,

Дума Ханты-Мансийского района

**РЕШИЛА:**

1. Внести в решение Думы Ханты-Мансийского района от 23.03.2018 № 261 «Об утверждении Положения об оплате труда лиц, замещающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Ханты-Мансийского района» (далее – Решение) следующие изменения:
	1. В части 1 статьи 2 приложения к Решению:

 1) пункт 7 признать утратившим силу;

 2) пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8) премии по итогам работы за год;».

* 1. Статью 3 приложения к Решению изложить в следующей редакции: «Статья 3. Размеры должностных окладов работников

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Размеры должностного оклада (рублей) |
| 1. | Референт главы Ханты-Мансийского района | 15 950 |
| 2. | Начальник управления | 11 765 |
| 3. | Заместитель начальника управления, начальник отдела | 10 895 |
| 4. | Заместитель начальника отдела, эксперт I категории, специалист по защите информации I категории | 10 101 |
| 5. | Специалист по защите информации II категории, эксперт II категории, секретарь приемной главы Ханты-Мансийского района | 9 195 |
| 6. | Специалист по защите информации, эксперт, комендант | 8 369 |

».

* 1. Часть 3 статьи 7 приложения к Решению изложить в следующей редакции:

«3. Максимальный размер ежемесячного денежного поощрения составляет в 2023 году – 60 процентов от установленного должностного оклада, с учетом надбавок и доплат к нему, в 2024 году и последующие годы – 105 процентов от установленного должностного оклада, с учетом надбавок и доплат к нему.».

* 1. Статью 8 приложения к Решению признать утратившей силу.
	2. Статью 9 приложения к Решению изложить в следующей редакции:

«Статья 9. Премия по итогам работы за год

1. Премия по итогам работы за год выплачивается на основании распоряжения (приказа) работодателя за счет фонда оплаты труда не позднее 15 февраля года, следующего за истекшим годом.
2. Премия по итогам работы за год выплачивается в размере не более трех должностных окладов с применением районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.
3. Премия по итогам работы за год начисляется пропорционально времени, отработанному работником. В период работы включается время, отработанное в соответствии с табелем учета рабочего времени, а также время нахождения в служебной командировке, ежегодном оплачиваемом отпуске. Период временной нетрудоспособности, время работы в выходные и нерабочие праздничные дни в расчет премии по итогам работы за год не включается.
4. Премия по итогам работы за год выплачивается работникам, которые состояли в штатном расписании полный календарный год, а также работникам, проработавшим неполный календарный год по следующим причинам:

1) в случае поступления на должность в органы местного самоуправления в текущем календарном году;

2) в связи с расторжением трудового договора по инициативе работника;

3) в связи с расторжением трудового договора по инициативе работодателя в соответствии с пунктом 1 и пунктом 2 статьи 81 [Трудового кодекса](http://nla-service.minjust.ru:8080/rnla-links/ws/content/act/b11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html) Российской Федерации;

4) в связи с прекращением трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, в соответствии со статьей 83 [Трудового кодекса](http://nla-service.minjust.ru:8080/rnla-links/ws/content/act/b11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html) Российской Федерации (за исключением пункта 4 статьи 83 [Трудового кодекса](http://nla-service.minjust.ru:8080/rnla-links/ws/content/act/b11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html) Российской Федерации);

5) в связи с прекращением трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 7, 8, 9, 11 статьи 77 [Трудового кодекса](http://nla-service.minjust.ru:8080/rnla-links/ws/content/act/b11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html) Российской Федерации.

5. Размер премии по итогам работы за год снижается работодателем, что оформляется распоряжением (приказом) работодателя, в следующих случаях и размерах:

1) до 100 процентов – при применении к работнику 3-х и более дисциплинарных взысканий в течение прошедшего года;

2) до 50 процентов – за невыполнение в прошедшем году условий, предусмотренных частью 4 статьи 7 настоящего Положения.

6. Снижение размера премии по итогам работы за год оформляется распоряжением (приказом) работодателя, как правило, на основании представленной докладной записки непосредственного руководителя работника, которая направляется в кадровую службу работодателя не позднее 15 января года, следующего за истекшим годом. Для работников администрации района докладная записка непосредственного руководителя согласовывается с заместителем главы района, курирующим соответствующий орган администрации района. Для объективного принятия решения до издания распоряжения (приказа) с работника берется объяснительная записка. Работник, которому снижен размер премии по итогам работы за год, знакомится под личную роспись с соответствующим распоряжением (приказом) работодателя.».

* 1. Статью 10 приложения к Решению изложить в следующей редакции: «Статья 10. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий
1. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий устанавливается работодателем в размере не более двух должностных окладов с применением районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и оформляется соответствующим распоряжением (приказом) работодателя.
2. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается:

1) за выполнение особо важных, сложных заданий, разработку программ, методик и других документов, имеющих особую сложность и важное значение для улучшения социально-экономического положения в Ханты-Мансийском районе, определенной сфере деятельности;

2) за личный вклад работника в участие Ханты-Мансийского района в мероприятиях федерального, регионального, межмуниципального и районного значения;

3) за непосредственное участие в разработке проектов муниципальных правовых актов.».

1.7. Часть 1 статьи 11 приложения к Решению изложить в следующей редакции:

«1. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится один раз в календарном году при уходе работника в ежегодный оплачиваемый отпуск в 2023 году в размере восьми должностных окладов с применением районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в 2024 году и последующие годы в размере двух должностных окладов с применением районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

2. Премия по результатам работы за 2022 год лицам, замещающим должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы, и осуществляющим техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Ханты-Мансийского района, в 2023 году выплачивается в соответствии с муниципальными правовыми актами Ханты-Мансийского района, действовавшими до 1 января 2023 года.

3. Установить, что уровень денежного содержания лиц, замещающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Ханты-Мансийского района, после вступления в силу настоящего решения должен быть не ниже уровня денежного содержания за 2022 год (без учета премирования за выполнение особо важных и сложных заданий и материальной помощи, выплачиваемой за счет средств фонда оплаты труда).

4. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования (обнародования), и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года.

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель ДумыХанты-Мансийского районаЕ.А. Данилова17.03.2023 | ГлаваХанты-Мансийского районаК.Р. Минулин17.03.2023 |